



PRO-GE, Branchen- u. KollVBüro, Johann-Böhm Pl. 1, 1020

Wien

Alle Betriebsratsvorsitzenden und deren
Stellvertreter:innen der
Elektro- und Elektronikindustrie

Gewerkschaft PRO-GE

Branchen- und Kollektivvertragsbüro

Johann-Böhm-Platz 1

1020 Wien

☎ +43 1 534 44 -69551

✉ peter.schleinbach@proge.at

Wien, am 28.05.2026

Die Kollektivvertragsverhandlungen 2026 in der Elektro- und Elektronikindustrie sind abgeschlossen!

+ 3,0 % auf Mindestlöhne
Neuer Mindestlohn: € 2.553,12

+ 1,85 % zusätzlich € 22,00 Fixbetrag auf Ist-Löhne

+ 3,0 % Lehrlingseinkommen

+ 3,0 % auf Zulagen und Aufwandsentschädigungen

Erhöhung der Schichtzulagen

2. Schicht steigt in drei Etappen **bis 2028 auf € 1,50**

3. Schicht steigt in zwei Etappen **bis 2027 auf € 4,00**

**Zusätzliche Pflegefreistellung für Eltern mit Kindern mit
besonderen Bedürfnissen**

NEU: Gesundheitstage für langjährige Mitarbeiter:innen

Geltungsbeginn 01.05.2026

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Auch die diesjährigen Kollektivvertragsverhandlungen haben sich äußerst zäh gestaltet. Um einen Abschluss zu erreichen, waren insgesamt zwölf Verhandlungswochen, Betriebsversammlungen und Streikbeschlüsse notwendig. Gemeinsam musste in den Betrieben hart für Respekt und Wertschätzung gekämpft werden.

Doch unsere Kampfbereitschaft hat Wirkung gezeigt: Heute, am 28. Mai 2026, konnten wir nun gemeinsam mit der GPA in der fünften Verhandlungsrunde einen Abschluss erzielen.

Das haben wir gemeinsam erreicht:

- **Eine erneute Rezessionsoption konnte verhindert werden!**
- Erhöhung der **Mindestlöhne** um **3,0 %**. **Neuer Mindestlohn: € 2.553,12**
- Erhöhung der **Ist-Löhne** im Ausmaß von **1,85 % plus € 22,00**. Damit konnte ein wichtiges Verhandlungsziel, die **besondere Berücksichtigung** von Bezieher:innen niedriger Einkommen, erreicht werden.
- **Erhöhung der Zulagen, Lehrlingseinkommen sowie Reiseaufwandsentschädigungen** um **3,0 %**.
- Erhöhung der **Schichtzulagen**:
 - Die Zulage für die **2. Schicht** beträgt:
 - € 1,187 ab 01.05.2026 = **+ 15,24 %**
 - € 1,364 ab 01.05.2027 = **+ 14,91 %**
 - € 1,500 ab 01.05.2028 = **+ 9,97 %**
 - Die Zulagen für die **3. Schicht** sowie Nachtarbeit betragen:
 - € 3,832 ab 01.05.2026 = **+ 4,61 %**
 - € 4,000 ab 01.05.2027 = **+ 4,38 %**
- **Erneut vereinbart**: Verteilungsoption, Einmalzahlungsoption und Freizeitoption
- **Zusätzliche Pflegefreistellung für Eltern mit Kindern mit besonderen Bedürfnissen (siehe Beilage)**
- **Gesundheitstage (siehe Beilage)**
Diese zusätzlichen Freizeittage können unter folgenden Bedingungen in Anspruch genommen werden: Ab 20 Jahren Betriebszugehörigkeit und einem Mindestalter von 40 Jahren erhalten Beschäftigte einen Gesundheitstag. Zwei Gesundheitstage stehen Personen ab 20 Jahren Betriebszugehörigkeit und einem Mindestalter von 45 Jahren zu. Bei 20 Jahren Betriebszugehörigkeit und einem Mindestalter von 50 Jahren sind drei Gesundheitstage jährlich vorgesehen. Beim Erreichen der 6. Urlaubswoche bleibt ein Gesundheitstag erhalten.

Ohne euren tatkräftigen Einsatz in den Betrieben wäre dieser Abschluss nicht möglich gewesen. **Wir danken euch für eure Unterstützung** und **starken Zusammenhalt** in den vergangenen Wochen. Durch zahlreiche Betriebsversammlungen und Warnstreikbeschlüsse konnten wir die Arbeitgeberseite zu einem annehmbaren Angebot bewegen.

Wir ersuchen dich und dein Betriebsratsteam, die Informationen über diesen Kollektivvertragsabschluss an die Kolleginnen und Kollegen in deinem Betrieb weiterzugeben. Dazu kann auch gerne die bereits einberufene Betriebsversammlung genutzt werden.

Bitte nutze diese besondere Gelegenheit zur Mitgliederwerbung, **denn nur gemeinsam sind wir stark!**

Mit herzlichem Glück auf!

A stylized, cursive handwritten signature in black ink, featuring a large loop at the beginning and a long, sweeping tail.

Reinhold Binder
Bundesvorsitzender

A handwritten signature in black ink, consisting of several sharp, vertical strokes followed by a few horizontal lines at the bottom.

Peter Schleinbach
Bundesgeschäftsführer